

CONSEIL - FORMATION - COMMUNICATION

EGAE
d'égal à égale

Sensibilisation à l'égalité femmes – hommes et aux stéréotypes sexistes




Décrets, arrêtés, circulaires

TEXTES GÉNÉRAUX

PREMIER MINISTRE

Circulaire du 23 août 2012 relative à la mise en œuvre de la politique interministérielle
en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

AGR : PMR121250AC Paris, le 23 août 2012.



Une idée qui vient de Suède

LE MINISTRE DÉPUTÉ
EGAE
d'égal à égale

L'illusion de l'égalité

LE MOUVEMENT
EGAE
L'ÉGALITÉ

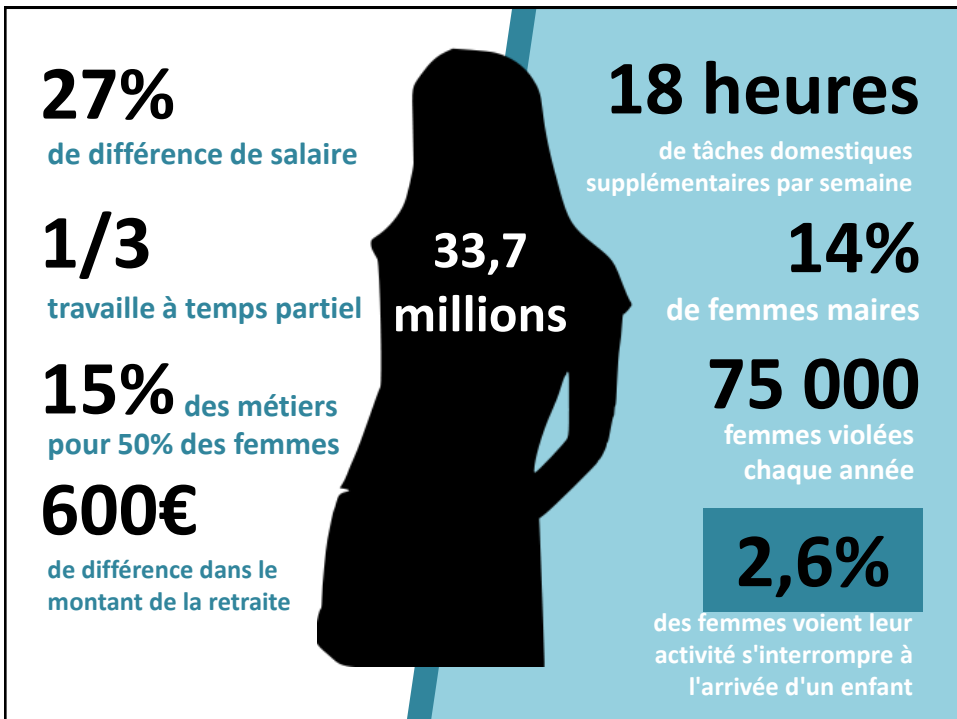
« Aujourd'hui, les nouveaux pères sont de plus en plus impliqués dans les tâches domestiques »

Depuis 25 ans, 6 minutes par jour

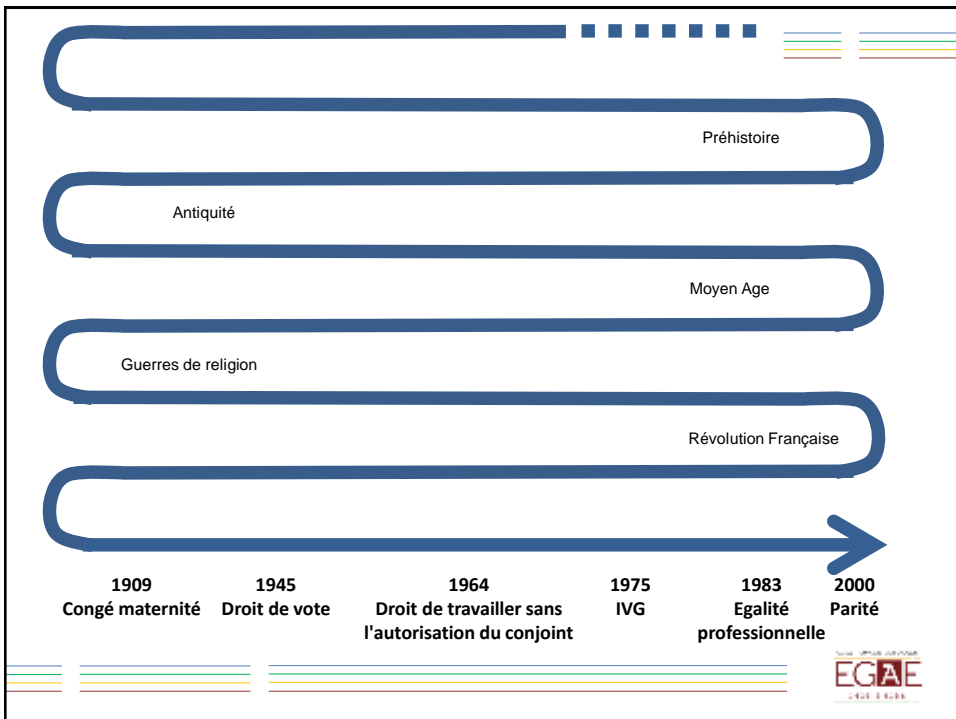
« Les filles s'orientent plutôt vers les filières littéraires »

**40% des jeunes filles choisissent
une 1^{ère} S (contre 27% une 1^{ère} L)**

LE MOUVEMENT
EGAE
L'ÉGALITÉ



Une réalité difficile à faire bouger : pourquoi ?





Françoise Héritier

Anthropologue

Masculin/féminin - La pensée de la différence
Masculin/féminin - Dissoudre la hiérarchie

→ **Naturalisation des rôles sociaux**



Grâce à vous, cet homme peut aller au foot, au cinéma, au restaurant... où il veut et quand il veut.

Grâce à vous, cette femme peut aller chercher ses enfants à l'école juste après son travail...

La société Lyonnaise de Transports en Commun recrute et forme ses futurs **Conducteurs h/f** pour le réseau de surface (10 lignes de bus)

La société Lyonnaise de Transports en Commun recrute et forme ses futurs **Conducteurs h/f** pour le réseau de surface (10 lignes de bus)

EGAE
-421 1 424

Laura a trouvé le poste de ses rêves.
C'est l'envie qu'elle a toujours eue. Et l'envie, pour elle, c'est de faire vivre et partager sa passion, transmettre des savoirs et des valeurs, se consacrer à la réussite de chacun de ses élèves. C'est pour cela qu'elle a décidé de devenir enseignante.

Julien a trouvé un poste à la hauteur de ses ambitions.
C'est la possibilité de travailler professionnellement, de se spécialiser, d'être reconnu pour ses compétences, de faire vivre et partager sa passion, de transmettre ses savoirs et ses valeurs, de consacrer sa vie à la réussite de chacun de ses élèves. C'est pour cela qu'il a décidé de devenir enseignant.

L'Éducation Nationale recrute 17 000 personnes
Pourquoi pas vous ? 17 000 postes d'enseignants, d'infirmières et de médecins scolaires sont à pourvoir en 2011.
RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS DU 31 MAI AU 12 JUILLET 2011
SUR WWW.LEDUCATIONRECRUTE.FR

L'Éducation Nationale recrute 17 000 personnes
Pourquoi pas vous ? 17 000 postes d'enseignants, d'infirmières et de médecins scolaires sont à pourvoir en 2011.
RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS DU 31 MAI AU 12 JUILLET 2011
SUR WWW.LEDUCATIONRECRUTE.FR

EGAE
-421 1 424

Des conséquences dans la vie professionnelle

1. Invisibilité des femmes



1. Invisibilité des femmes

≡ ≡


1. Invisibilité des femmes

Élus, cabinet, direction générale : optimiser la coopération

Date	2 jours	PUBLIC
Montpellier N - 05-11/04/14 Max Pérois Axe de Montpellier 04 67 33 71 00		Directeurs, chefs de service, cadres A. Session INET: Directeurs généraux et directeurs généraux adjoints des services, directeurs de cabinet, directeurs de services de grandes collectivités.
Paris N - 16-10/06/14 Anne Savard Paris de France 02 62 14 22 33		Optimiser la coopération entre élus et direction générale des collectivités territoriales.
Strasbourg N - 13-15/10/14 Julie Kappeler Fort de Strasbourg 03 88 13 56 28		- La construction de la décision dans les collectivités. - De bon usage de la séparation des sphères administratives et politiques.

Dirigeant territorial : éthique, valeurs et audaces du métier

Date	2 jours	PUBLIC
Niveau Apogée/Management		Session INET:
Code stage 5X458		Directeurs généraux et directeur généraux adjoints des services, directeurs de services de grandes collectivités.
Strasbourg		



2. Invisibilité du sujet droits des femmes

≡ ≡

2. Invisibilité du sujet droits des femmes

Marseille.fr
Site officiel de la Ville de Marseille

MARSEILLE-PROVENCE 2013
CAPITALE EUROPÉENNE DE LA CULTURE

Accueil

MARIE - ÉDUCATION - SPORTS ET LOISIRS - LOGEMENT ET URBAINISME - SOCIAL ET SANTÉ - ENVIRONNEMENT - INTERNATIONAL - ÉCONOMIE - PRÉVENTION - DÉCOUVRIR MARSEILLE - SE DÉPLACER

Culture
TOUTE L'ACTUALITÉ CULTURELLE DE MARSEILLE
Marseille capitale 2013

À L'ÉCOUTE
Contactez-nous
Par téléphone 0 818 813 813
> En savoir plus
> Écouter l'appel

LA MAIRIE EN DIRECT
> Écrire au Maire

À VOIR EN VILLE

ACTUALITÉS

HÔPITALS ET CLINIQUES

VACCINATION

MAIRIES MÉDICALES E DE GARDE

INSURANCE ET PATHOLOGIES

ACTIONS DE PRÉVENTION

CONTRAT URBAIN DE COHÉSION SOCIALE

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

PERSONNES ÂGÉES

PERSONNES EN SITUATION PRÉCAIRE

SERVICE DES DROITS DE LA PERSONNE

LA CITE DES ASSOCIATIONS

AUTRES STRUCTURES

ANIMACI SOCIAL

DOCUMENTS ET RÉGLEMENTATION

Agenda de ce jour - Marseille

27 juin 2013
Saint-Ferrand

Recherche

SERVICES EN LIGNE

e-services

TOUTS LES SERVICES ET TOUTES LES DEMARCHES

- Actes d'état civil
- Nombres d'urgence
- Retenue scolaire 2013

> Plus de Marseille

> Visites virtuelles

News et info

2. Invisibilité du sujet droits des femmes

État de situation des droits à enjeux du Pas-de-Calais	
Mise en œuvre des priorités de gouvernement	4 et 5
Développement économique	
Économie et conjoncture du Pas-de-Calais	8
Soutien aux entreprises en difficulté	7
CRSD Avenir	8
CRSD Création Emploi	9 et 10
CALADE - Plan 2011	11
Actualisation de la doctrine logistique de Equartis-Estas	12
Arrivée de la plate-forme industrielle d'INDERQUES	13
Construction de deux lignes de transport en commun en site propre (TCSF)	14 et 15
Bâtiment (Bany la Rivière et Lillers) (Novedis-Gindrot)	16
Déménagement usine de Lillers-Lans (Ducellier)	16 et 17
Événement de stade Rolland	18
Schéma régional de l'agriculture et pôles de compétitivité Agroparc	19
Projet de requalification du canal de l'agglomération de Thénac-sur-mar	20
Plan de Développement Automobile	21
Plate-forme Tricolodi Delta 1	22
Canal Seine-Nord Europe et plate-forme multimodales	23
Environnement et développement durable	
Débat dans le Pas-de-Calais	24 et 25
Protection du littoral	26
Privatisation des incandescents (jeep et pout)	27 et 28
Watergates	29
Parc Naturel Mixte	30
Grand site des deux caps	31
Cohésion sociale	
Logement	32 et 33
Réinsertion urbaine	34 et 35
CLCS	36
Emploi dans le Pas-de-Calais	37
Service public de l'emploi local	38
Apprentissage et professionnalisation	39
Lutte contre le décrochage scolaire	40
Centres sociaux	41 et 42
Lutte contre l'isolement des personnes âgées	43 et 44
Relations avec les collectivités locales	
Reliance de l'intercommunalité	45
Inclusivité des élus communaux et communaires	46
Autres	
Plate-forme territoriale : flux de données	47
Lire fixe territoriale : statut et viabilité	48
Complexion policière franco-terranque	49
Aménagement du Bureau Mairie - Inscription à l'UNESCO	50
Procédure contractuelle et d'achat publique sensibles	51 et 52
Mise aux normes des ouvrages de toutes gestions	53 et 54
Certification de la Pratique Qualité Mondiale	55

2. Invisibilité du sujet droits des femmes

DOMAINE : GESTION DES RESSOURCES HUMAINES / Sous-domaine : Pratique de GRH

Critères de recrutement et analyse de curriculum vitae

Durée : 2 jours

PUBLIC

Niveau : Approfondissement

Cadres des services des ressources humaines, chargés du recrutement, responsables de services et cadres participant aux jurys de recrutement.

OBJECTIFS

- Définir des critères de recrutement sur la base de la description du poste à pourvoir.
- Prioriser les compétences attendues pour la tenue du poste.
- Formaliser les critères de recrutement et leurs indicateurs.
- Construire la grille d'analyse d'un CV.

CONTENU

- La description du poste à pourvoir et son inscription dans l'environnement du service et/ou de la collectivité.
- La priorisation des compétences attendues pour la tenue du poste.
- La formalisation des critères de recrutement et des indicateurs.
- L'élaboration d'une grille d'analyse des CV.

3. Traitement différencié



**Femmes / Hommes :
des rôles différents ?**



« Les femmes injectent moins de libido
et de testostérone dans l'équation »

Christine Lagarde parlant d'économie, octobre 2010

« Hugh Coltman, sous son attrait de grand gaillard viril, se laisse submerger
par sa propre sensibilité très féminine »

Sur **France Inter**, dans encore un matin, le 8 octobre 2012



« C'est un jeu de garçons, moi je suis une fille »

Nathalie Kosciusko-Morizet, le 21 août 2012

« Si Lehman Brothers s'était appelée Lehman Sisters,
l'aveuglement et la fuite en avant n'auraient pas conduit le
monde au bord du gouffre »

Ségolène Royal, 2008



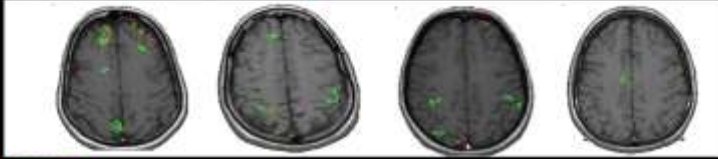
Catherine Vidal

Directrice de Recherche à l'Institut Pasteur


*Cerveau, sexe et pouvoir
Féminin/Masculin : mythes et idéologie*



FEMMES IRM du cerveau pendant un test de calcul mental




HOMMES



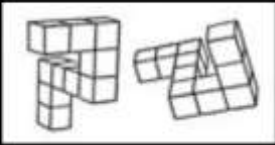
La variabilité entre les individus d'un même sexe égale ou dépasse la variabilité entre les sexes

Granon S and Vidal, C., Targente, vol. 83, 2001



Influence du contexte dans les écarts de performance entre les sexes


Test de rotation mentale en 3D



Test de géométrie : Garçons > Filles

Test de dessin : Filles > Garçons

L'estime de soi et les stéréotypes de genre influencent les résultats des tests





L'égalité n'est pas « naturelle »



Agir pour l'égalité

- Quelques pistes -

- Appels d'offre
- Formation de formateurs et formatrices
- Formation à l'égalité femmes – hommes

Les appels d'offre

- Féminiser les métiers
- Intégrer l'égalité femmes – hommes dans la commande
- Intégrer l'égalité femmes – hommes dans les critères de sélection

La formation des formateurs et formatrices

- Apprendre à ne pas reproduire les inégalités dans l'animation de la formation
- Apprendre à ne pas reproduire les stéréotypes dans les exemples utilisés



La formation à l'égalité femmes - hommes

- Rapport de situation comparée
- Mise en œuvre d'un plan d'action
- Formations thématiques : violences faites aux femmes, petite enfance, animation...
- Formations ciblant les femmes : prise de responsabilité, prise de parole en public...



CONSEIL - FORMATION - COMMUNICATION

EGAE

d'égal à égale

<http://egae.net>
egaeconseil@gmail.com

@EgaeConseil

