

# TeamCooperation180

*pour évaluer et renforcer l'esprit d'équipe.*

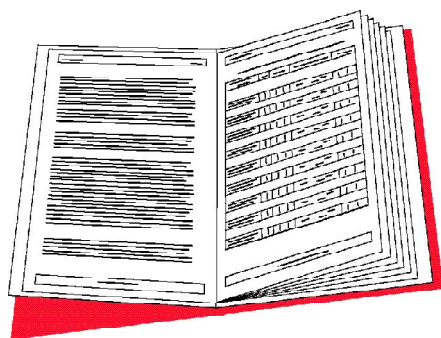
**L'outil "TeamCooperation180" questionne les membres de l'équipe et le manager sur la réalité et la qualité de l'esprit d'équipe qui les anime.**

**Les équipes qui atteignent des résultats élevés sont portées par une culture et un état d'esprit qui optimisent les contributions individuelles. En synergie et en complémentarité avec les ressources de ses coéquipiers, chacun se sent porté par une dynamique qui l'invite à donner le meilleur de lui-même.**

## **"TeamCoo", un bilan partagé pour établir ...**

- le niveau de satisfaction des membres de l'équipe et du manager relativement à 9 facteurs-clés de la coopération en équipe,
- les écarts d'appréciation entre sous-groupes à l'intérieur de l'équipe,
- les principales voies du renforcement de la coopération interne.

N.B.: les réponses sont anonymes ; une restitution au manager et à l'ensemble de l'équipe est faite par un professionnel certifié.



## **Les 9 topiques faisant l'objet de l'analyse**

**RAISON D'ETRE** : mission & vocation

**VISION** : projet & défi commun

**ENGAGEMENT** : loyauté & don

**RECONNAISSANCE** : valorisation & intégration

**DIFFERENCIATION** : présence & authenticité

**COMPLEMENTARITE** : talents & synergie

**CONFIANCE** : ouverture & crédit

**VIVRE ENSEMBLE** : liens & convivialité

**REGULATION** : médiation & facilitation

## **Utilisations de "TeamCoo" :**

- pour identifier les forces et les axes d'amélioration du fonctionnement interne de l'équipe,
- pour créer une éthique et un langage communs,
- pour identifier avec le manager les principaux leviers de l'empowerment de l'équipe.

Note : le profil "TeamCooperation180" fait partie d'un diptyque d'outils servant à l'"empowerment" de l'équipe. Le second outil, "TeamPerformance360", éclaire la face externe et visible du fonctionnement de l'équipe, c'est-à-dire sa performance dans des compétences essentielles telles que perçues par ses membres et par des personnes-clés de son entourage.